



noget på hjerte

Aulum-Hodsager Skole

Skolebestyrelsesmøde 9. december 2024

kl. 17.00 til kl. 21.00

Fritidscentret

Orientering(O)
Drøftelse(D)
Beslutning(B)

Forældrevalgte: Jesper Rasmussen, Lenette Bruun-Jeppesen, Lene Poulsen, Tilde Maul Bilberg, Vicki Kirk Ginderskov, Bo Lind Albertsen

Medarbejderrepræsentanter: Kristian Boe Christensen, Morten Boe Andersen

Skolens ledelse: Karen Skyum, Søren Damgaard, Annemette Jensen, Susanne Ingemann

Afbud: Hans Jørgen Svendsen

Gæster: John Thomsen & Lene Brandt

1. 17.00 – kl. 18.00 (D)
Politisk drøftelse

Skolebestyrelsen havde inviteret de lokale politikere John Thomsen og Tommy Tønning til at deltage i en dialog. Sidstnævnte var desværre blevet forhindret.

Bo bød velkommen til John Thomsen, som forinden havde fået en rundvisning på skolen.

KS fortalte om rundvisningen – en kort rute, der skulle vise det, vi ønsker en pædagogisk renovering omkring.

Vi har en pæn og velholdt skole, men de fleste undervisningslokaler er for små.

6A og 6B er 52 m². Her er det tydeligt, at de sidder tæt, og at der er elever der har særlige behov for afskærmning mv.

Glasgangen er tålelig, da overbygningen går i hallen i et frikvarter om dagen.

Vestergade har 48 kvm store lokaler – der er 16 elever i de to 3. klasser.

Smalle gange og små døre giver konflikter, når eleverne skal ind og ud.

Flotte faglokaler – billedkunst og madkundskab kunne godt bruge en opgradering.

Storrummet er vores største lokale med plads til 150 personer.

Søndergades klasser er lidt mere end 50 m². Her har 0. klasse, 1. og 2. klasse lokaler.

2.årgang har de muligheder, vi ønsker alle skulle have: Plads til såvel stillesiddende som samarbejdende og praktisk undervisning. Klassevis og på årgangen.

Lokalerne på Østergade er "forfærdelige" med gamle skolemøbler, lavt til loftet, murstensvægge og en smal gang. Der burdes gøres noget nu.

Vi skal lave en skole for de børn vi har!

Hvordan gør vi opmærksom på os selv?

John giver udtryk for, at skolen er pænt vedligeholdt, lidt slidt men ikke i forhold til andre skoler. Der er ikke meget plads i flere lokaler, og det giver et rodet udtryk, når man ser ind i klasselokalerne.

Byrådet bør se på renoveringer af skoler, det har der ikke været afsat penge af til.

Vi har en del ledige lokaler og gangarealer. Hvad kan muligheden være for at udnytte kvadratmeterne bedst muligt? Forvaltningen kan stille med en rådgiver, der kan komme og se på skolen, og komme med et estimeret bud på, hvad en renovering vil koste?

Vi skal byde ind på at være de første til at gennemføre en pædagogisk renovering. Hvis vi kommer med en konkret plan og et estimeret budget til en ombygning, er det en god start.

	<p>Det kan hjælpe med en plan og vise, hvad det er vi vil. Skrive hvad udfordringen er i forhold til at inkludere elever med diagnoser. Vi skal gå forrest som skole og få byen med.</p> <p>Første og vigtigste step er at komme på budgettet. Der skal skrives en ansøgning.</p> <p>Ansøgningen skal indeholde skitser og prioriteringer, og gælde for hele skolen. Det vil være en fordel i forhold til bæredygtighed, hvis vi kan holde det indenfor den eksisterende bygningsmasse. En ombygning skal ske efter de gældende regler. Tiden er god, der er ikke flere skolebyggeri i pipelinen. First mover til at få renoveret en gammel skole – ”100 års skolen”. Der skal samles en arbejdsgruppe og sendes en ansøgning til forvaltningen først i 2025.</p> <p>På næste skolebestyrelsesmøde begynder vi med en rundvisning på skolen.</p>
2. 18.10 – 19.10 (D) Stillingsopslag ny skoleleder	<p>Skolechefen i Herning Kommune, deltog på mødet under dette punkt for at få input fra skolebestyrelsen til udarbejdelse af stillingsopslaget for den nye kommende skoleleder.</p> <p>Lene fremlagde et oplæg ifht. stillingsopslaget – ledelsesopgaven – personlige egenskaber – faglig baggrund.</p> <p>Herefter var der gruppearbejde i 30 minutter til udarbejdelse af input til stillingsopslaget. Bidragene blev mailet til Lene.</p> <p>Lene gennemgik selve ansættelsesprocessen.</p> <p>Alle fra skolebestyrelsen tilkendegav, at de gerne vil deltage i ansættelsesudvalget sammen med HR-konsulent og skolechef. Lene skal have endelig besked om deltagelse inden den første samtale.</p>
3. 19.10 – kl. 19.20 (O) Oplæg for lærerne på PR møde	<p>Lenette/Bo, Karen og Kristian gav deres observationer og feedback på oplægget for lærerne, herunder refleksioner og eventuelle forslag til videre arbejde.</p> <p>De blev godt modtaget af medarbejderne og det var tydeligt at bestyrelsen ønsker et godt og konstruktivt samarbejde. Det var uhøjtideligt.</p> <p>Lærerne tog godt imod inddragelsesdelen.</p> <p>Vi skal ikke skal lave principper for princippers skyld.</p> <p>Vi er sammen om skolen både bestyrelse og medarbejdere.</p> <p>SFO’ens medarbejdere skal også have besøg af bestyrelsen. Bo og AJ aftaler nærmere tidspunkt.</p>
4. 19.20 – kl. 19.30 Principper	<p>Vi skal ind i et andet rul i forhold til at inddrage medarbejderne. Det skal foregå på PR-møder i højere grad end på afd.team møder. Det skal ikke føles som en belastning at blive inddraget.</p> <p>Der er ikke kommet ret fyldige tilbagemeldinger.</p> <p>Bestyrelsen arbejder videre med det der er, og prøver at formulere det til noget brugbart. Principperne der var sendt ud, er digital dannelse/teknologi og sammenhængende og motiverende undervisningsmiljø.</p> <p>Tilbage meldingerne fra medarbejderne: Vigtigt at principperne er relevante, og ikke langt væk fra vores hverdag.</p>
5. 19.30 – kl. 21.00	<p>God jul til alle.</p>

Næste møde: Onsdag 8. januar 2024 kl. 17.00 – kl. 20.30 i Aulum på lærerværelset	